

THE NEIA MONTHLY TIMES

No.11 : 2022.5.13 Friday

一般社団法人 新潟県電子機械工業会

第176回理事会 ハイブリッド開催される 4月27日

第176回理事会が、4月27日にNICOテクノプラザ会議室において感染防止対策を行いながら、Zoom 併用ハイブリッド形式で開催されました。会場には、3役の会長・副会長2名・専務理事および理事2名と監事1名の7名、Zoom参加の理事6名の計13名と定款が定める過半数以上の参加を満たして開会されました。



会議は、主に5月開催予定の第48回通常総会に向けての議案内容についてご審議いただきました。

- 第1号議案 令和3年度事業報告の件
- 第2号議案 令和3年度収支決算の件
- 第3号議案 令和4年度事業計画案の件
- 第4号議案 令和4年度収支予算案の件
- 第5号議案 役員選任の件

事業については、昨春秋にスタートした新たな「6プロジェクト」の活動状況説明と合わせて、本年度のメイン事業となる展示会プロジェクトの「NEIA エレクトロニカ新潟2022(11月16-17日ハイブ長岡)」開催に向けて本格活動を行う。会員外からの参加依頼に合わせて当会入会もPRして行くので会員全員で協力をお願いしてゆく。

“人財育成研究会の報告”や“職場を元気にする女性の会:アンケート集計報告”などがされた。

役員選任について、定款の定めるところにより理事および監事の任期が満了し、総会にて新役員の選任となる。 等々

◆総会開催概要

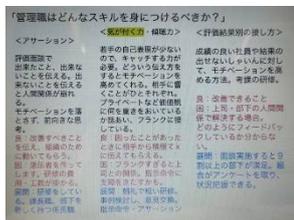
開催日: 令和4年5月25日(水)
 会場: アオーレ長岡 市民交流ホールA
 (長岡市大手通1-4-10 長岡駅前コンコース直結)
 時間: 総会 15:00-15:30
 講話 16:00-16:30
 講師: 長岡市長 磯田 達伸 様
 開催形式: 会場参加とオンライン Zoom 参加の併用開催です。

※出欠席の回答締め切りは5月20日(金)です。(事務局必着)

人財育成研究会 第4回例会 オンライン開催される 4月18日

人財育成研究会第4回例会が、令和4年4月18日オンライン形式で開催されました。参加者は会員企業7社7名と、ファシリテータとして木村会長と事務局3名。そしてF&Cヨシザキの代表取締役・吉崎利生先生から運営進行役ファシリテータとしてご指導いただきました。

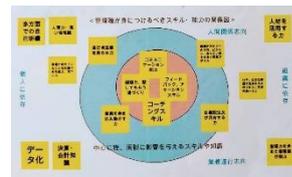
今回は人事評価に関して「管理職」「目標設定・評価」「面談」をキーワードとして、事前アンケートの集計をもとに吉崎先生から取りまとめ傾向など説明いただき、BOR(Break Out Room)を利用して二つのグループに分かれ議論・発表を行いました。



- Q1. 人事評価制度の中で、管理職の方が部下である社員と面談を行う仕組みを有していますか？
- Q2. 人事評価面談において、面談者（上司）はどんなところに困っている、苦手意識を感じていると思いますか？
- Q3. 総務人事担当者として、面談のどんなところに工夫が必要だ、あるいは改善の余地があると感じていますか？
- Q4. 工夫や改善に対して会社側がやるべきことは何ですか？
 面談者（管理職）に対して、被面談者（従業員等）に対して、組織全体に対して
- Q5. 管理職自身が身につけるスキル・能力は何か、優先順位をつけてください

【現状把握】Q. 管理職は人事評価面談のどんなところに困っているか？ ・マニュアルや手順書は流用できるが魂をいれるには人間関係志向の領域である。・何をどこまでやればいいのか喋っていただけでは目的が達成されない。・日常のコミュニケーションがとれてない。(アンケートの傾向)

【解決策】Q. それはどんな知識やスキルがあれば解決へと向かうか？=発散「興味がある、または有効だと思うスキルは何か」、収束「どんなところがメリットかリスクは何か」、活用「組織の中でどうやって導入展開したら良いか」・振り返り=客観的に振り返ると自己成長になる。定期的に時間を設けてやるのが大事。・日常化するまで時間がかかり忍耐と努力・フィードバック=部下に言いにくいことをきちんと伝えるスキルを、日常から部下を把握するハードルある。管理者同士で意見交換や勉強する。



【今後の展開】

今後は、外部講師による講演会を開催し、各企業の人財育成に有用な研修の場とする計画です。

☆裏方から一言：組織である限り業績評価貢献度と取り巻く環境や努力度などを含めて、その人の人事評価は管理者の大事な業務である。時代により評価システムは変われど、人間関係コミュニケーションが基本であると感じた。

NEIA会員紹介

(毎月3会員・社名順) ※各社への取次をNEIA事務局でも行いますのでご相談下さい。

No.31



TDKラムダ(株)長岡テクニカルセンター

産業機器向け電源のリーディングカンパニー

日本(新潟県長岡市)・中国・ヨーロッパ・アメリカ・アジアの世界5極に研究開発拠点を有し、開発・製造から販売・保守までを含めた“フルファンクション体制”を備えた企業です。

TDK-Lambda ブランド製品として AC 入力電源 (AC-DC コンバータ)、DC 入力電源 (DC-DC コンバータ)、直流安定化電源 (プログラマブル)、双方向コンバータ、電子負荷、電源ライン用 EMC フィルタ、AGV(無人搬送車)向けワイヤレス給電システムの製造・販売。

本社: 東京都中央区日本橋 2-5-1

長岡テクニカルセンター: 長岡市撰田屋町 2704 番地 1 <https://www.jp.lambda.tdk.com>

No.32



東芝ホームテクノ(株)

人々の素敵なくらしを

イノベティブな「人を想う」製品・サービスを提供し続けることで世界中の人々に、安心と快適なライフスタイルをお届けします。

炊飯器・オープンレンジをはじめ家庭用電化製品、および様々な製品に搭載されるファンモーターや各種機構部品・制御部品など、多種多様な製品・部品を開発・製造しています。それらの設計・評価技術や生産技術、ノウハウを保有・蓄積することにより、多彩な家電製品を高品質で生産でき、また部品事業においても高い対応力を持っています。

本社: 加茂市大字後須田 2570 番地 1

<https://www.toshiba-tht.co.jp/>

No.33



ナミックス(株)

創造と革新により、すべての人の幸福と自然の繁栄を実現する

自然と人間の共存、そして共栄です。これらを実現するための企業姿勢として感受性、革新性、創造性が不可欠であるとの思いが『NAMICS』の社名に込められています。

エレクトロケミカル材料に特化し、絶縁および導電材料を開発・生産し、世界でトップシェアを獲得している分野も少なくありません。売上高の 80% が海外からのものであり、半導体向け液状封止材では世界シェアの 40% を占めるようになりました。

本社: 新潟市北区濁川 3993 番地

<http://www.namics.co.jp/>令和4年度 NEIA自主事業案内
ISO内部監査員養成セミナー

毎回多くの会員内外および各種団体等から参加を頂いております「ISO 内部監査員養成セミナー」平成4年度開催をお知らせします。本年度も長岡会場、新潟会場において各々2回開催します。

本セミナーは、ISO9001/ISO14001の規格が初めての方でも充分に理解していただけるよう、規格の要求事項から内部監査の進め方、ポイント、チェックシート・報告書の書き方までのノウハウ等を習得して頂き、内部環境監査に必要な専門知識を持った人材養成を目的としたケーススタディやロールプレイングによる実践重視型セミナーです。受講者には、合格証又は修了証を発行いたします。

◆ISO9001 品質内部監査員養成セミナー

令和4年10月19~21日 長岡市内開催

令和5年1月18~20日 新潟市内開催

◆ISO14001 環境内部監査員養成セミナー

令和4年9月14~15日 長岡市内開催

令和5年3月9~10日 新潟市内開催

ISO
品質ISO
環境

* 受講費・会場などは、都度事務局よりご案内します。

NEIA自主事業
職場を元気にする女性の会 アンケート集計

令和3年度は「女性リーダー」をテーマに活動し3回の会合を行って来ました。そこで、第3回会合時(3月18日)に次年度に向けてアンケートを行いました。皆様にお役に立てるように企画して行きますので、ご支援お願い申し上げます。詳細は事務局まで。

1. 次年度のテーマについて 25 件
引き続き「女性リーダー」とし、より上を目指す: 80%
2. 希望する講演テーマについて(複数回答) 24 件
悩みの共通化: 46%、ロールモデルとなる女性の体験話: 38%、女性リーダーを取り巻く職場環境: 29%、男性上司が期待する女性リーダー像: 25%、コミュニケーション: 25% 等々
3. 女性リーダーで無い方が参加して「前向きになったか」 14 件
はい: 43%、変わらない: 36%、いいえ: 0%、その他: 21%
4. 「いいえ」「変わらない」を回答した方の理由(複数回答) 6 件
自信が持てない: 67%、職場環境が不十分: 50%、家庭との両立ができない: 33% など
5. 女性の会について(チーム別ディスカッション後の感想)
他企業や他業種の女性リーダーや社員との意見交換は貴重な場であったが多数の意見。職場環境や家庭との両立など現実問題もある、リーダー職務の認識などの意見がありました。

三つの情報交流会

募集中

◆現場担当者・総務担当者による
実務重視の専門分野情報交流会

・品質情報交流会・環境情報交流会・労働安全衛生情報交流会の参加者募集中!
製造現場の各種問題解決を実務者同士で相談・検討できる場を提供しています。ISOマネジメントシステムの最新情報や維持管理など情報共有化もされています。

参加無料です。詳細はNEIA事務局まで。

NEIA事務局から

◆第48回 通常総会の開催案内

開催日: 5月25日(水) 15:00~17:00

総会 15:00-15:30

講話 16:00-16:30

長岡市長 磯田 達伸 氏

会場: シティーホール アオーレ長岡

市民交流ホール A

(長岡市大手通り1-4-10)

対面&Zoom ハイブリッド併用開催です。

◆展示会プロジェクトの活動スタート

「NEIA エレクトロニカ新潟2022」

開催: 11月16-17日 ハイブ長岡

各種団体・機関や会員外企業など上中下越・魚沼地域へ、趣旨説明や参加誘致の意向調査を行うため事務局が訪問しています。

正式開催“出展募集活動”を来月より開始予定です。会員企業および関連企業・団体など紹介いただければご説明に伺いますので、事務局まで連絡お願い致します。

